

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

2024



GPG
SRL
HYDRAULIC SYSTEMS

INDICE

01	Il contesto in cui operiamo	
	1.1 Il mercato di riferimento	06
	1.2 I numeri del gruppo -2024.....	11
	1.3 Dove ci trovate	15
	1.4 Mission, Vision, Valori	16
	1.5 Struttura del gruppo	19
	1.6 Linee di business	20
	1.7 Rapporto con gli stakeholders	22
02	Analisi di materialità	
	2.1 Gli obiettivi dell'analisi di materialità.....	25
	2.2 Lo sviluppo dell'analisi di materialità	26
	2.3 Il risultato dell'indagine sulla materialità	26
	2.4 Il nostro rating	31
03	Environmental	
	3 Environmental	32
04	Social	
	4.1 I temi sociali	37
	4.2 Statistiche del personale	38
	4.2 Sicurezza salute sui luoghi di lavoro	42
	4.3 La comunità di GPG	44

INDICE

05

Governance

5.1 Il sistema di Governance	47
5.2 La struttura organizzativa	48
5.3 Una strategia aziendale integrata	48
5.4 La gestione dei rischi ESG	49
5.5 Il comitato ESG	50



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,

Con grande orgoglio presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di GPG Srl, parte del Gruppo Luna Holding. Questo documento non vuole essere soltanto una rendicontazione delle attività svolte, ma un segnale concreto del percorso che abbiamo intrapreso per integrare la sostenibilità nella nostra strategia e nella nostra identità aziendale.

Il nostro impegno è rivolto alla tutela della risorsa più preziosa per la vita, la salute e lo sviluppo economico: l'acqua. In GPG ci dedichiamo alla progettazione e realizzazione di sistemi e impianti per il trattamento delle acque reflue, la potabilizzazione e la bonifica idraulica, integrando soluzioni avanzate di automazione e controllo. Operare in questo settore comporta una grande responsabilità: fornire tecnologie affidabili e innovative, contribuendo al contempo a preservare una risorsa vitale, ridurre gli sprechi e migliorare la qualità dell'acqua disponibile.

Il 2024 è stato per noi un anno significativo, caratterizzato da crescita e consolidamento. Abbiamo portato avanti progetti che hanno permesso di restituire maggiori volumi di acqua trattata all'ambiente e abbiamo rafforzato le collaborazioni con enti pubblici e aziende private, contribuendo in modo concreto alla tutela delle risorse idriche e al sostegno delle comunità. In un contesto in cui i cambiamenti climatici e la scarsità idrica rappresentano sfide sempre più urgenti, crediamo che il nostro ruolo possa generare un impatto positivo reale.

Questo Bilancio è il risultato di un lavoro collettivo: ogni persona in GPG ha contribuito con professionalità, competenza ed entusiasmo a costruire un modello che unisce innovazione, efficienza e responsabilità sociale. Le persone sono il nostro patrimonio più importante e rappresentano la forza che ci permette di guardare al futuro con fiducia.

Abbiamo introdotto indicatori di performance ambientale e sociale per monitorare i nostri impatti e definire strategie sempre più efficaci. Guardiamo avanti con l'obiettivo di potenziare le tecnologie per il recupero e il riutilizzo delle acque, ridurre i consumi energetici, ottimizzare i processi e migliorare costantemente la sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che hanno reso possibile questi risultati: i nostri collaboratori, i partner e voi stakeholder, che con la vostra fiducia ci permettete di crescere e migliorarci ogni giorno.

Siamo felici di condividere con voi questo primo Bilancio di Sostenibilità e siamo convinti che solo attraverso il dialogo e la collaborazione potremo costruire insieme un futuro più responsabile e sostenibile.

Simone Turri

PRESENTAZIONE

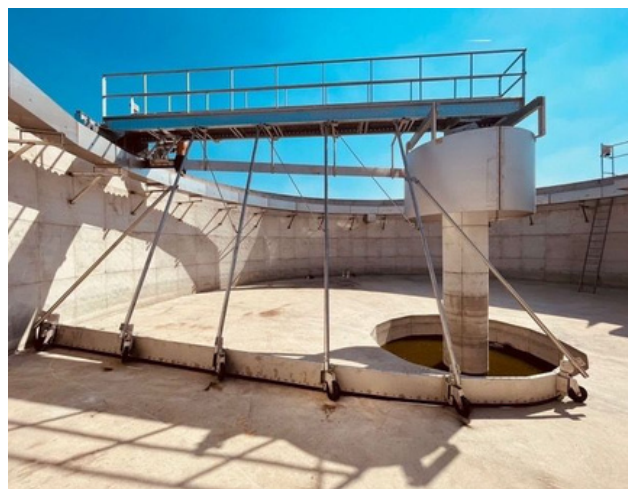
GPG Srl (da qui in avanti solo GPG), società parte del gruppo Luna Holding Srl, è una realtà imprenditoriale consolidata nel settore degli impianti elettromeccanici. Il presente report di sostenibilità è riferito esclusivamente alle attività di GPG.

L'azienda si occupa della progettazione, realizzazione e gestione di impianti elettromeccanici per il trattamento delle acque e la bonifica idraulica, operando in stretta collaborazione con le principali aziende municipalizzate, i gestori del servizio idrico integrato e i consorzi di bonifica.

In sintesi, le principali aree di attività comprendono:

- **Trattamento delle acque:** Progettazione e realizzazione di impianti per la depurazione, la potabilizzazione e i trattamenti chimico-fisici delle acque.
- **Sistemi idraulici:** Sviluppo, costruzione e interventi su impianti di sollevamento per acque meteoriche e reflue; attività di bonifica idraulica tramite fornitura e installazione di idrovore, pompe ad asse orizzontale o verticale, centrali di pompaggio e sistemi per l'irrigazione a pioggia.
- **Impiantistica tecnologica:** Ideazione e implementazione di impianti tecnologici e apparecchiature mirate all'efficienza energetica, al telecontrollo e all'automazione dei processi.
- **Manutenzione impiantistica:** Servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria su impianti complessi, con possibilità di intervento continuo h24.

Attualmente, l'azienda opera in stretta sinergia con i principali Enti Pubblici e Gestori del Servizio Idrico Integrato nel Nord e Centro Italia, offrendo un servizio altamente qualificato di manutenzione ordinaria e straordinaria, affiancato da un sistema di pronto intervento attivo 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Questa operatività costante garantisce la continuità e l'efficienza delle infrastrutture gestite, contribuendo alla tutela ambientale e alla qualità del servizio idrico.



La strategia di crescita dell'impresa si fonda su due direttrici principali: da un lato, l'espansione delle attività produttive attraverso investimenti in tecnologie innovative e soluzioni sostenibili; dall'altro, il potenziamento continuo dei processi interni, con particolare attenzione alla qualità, alla formazione del personale e all'adozione di pratiche aziendali etiche e responsabili.

Grazie a questo approccio integrato, l'azienda ha ottenuto un solido sistema di certificazioni che ne attesta l'impegno verso l'eccellenza operativa, la sostenibilità e l'integrità:

- **ISO 9001:2015** – Gestione per la Qualità
- **ISO 14001:2015** – Gestione Ambientale
- **ISO 37001:2016** – Prevenzione della Corruzione
- **ISO 45001:2018** – Salute e Sicurezza sul Lavoro
- **SA 8000:2014** – Responsabilità Sociale
- **UNI/PdR 125:2022** – Parità di Genere
- **Certificazione di Cybersicurezza** (Cod. DNISA00023556)
- Iscrizione all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali (Categoria 8, Classe E)
- **Rating di legalità: ★★+**, rilasciato dall'AGCM
- **Iscrizione alla White List** della Prefettura, per gli operatori economici non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa
- Percorso di transizione in atto per l'acquisizione della qualifica di Società Benefit, con obiettivo fissato al 2025

Questo insieme di certificazioni e riconoscimenti rappresenta il cuore della cultura aziendale, orientata a costruire un futuro sostenibile, trasparente e innovativo.

1.1 IL MERCATO DI RIFERIMENTO

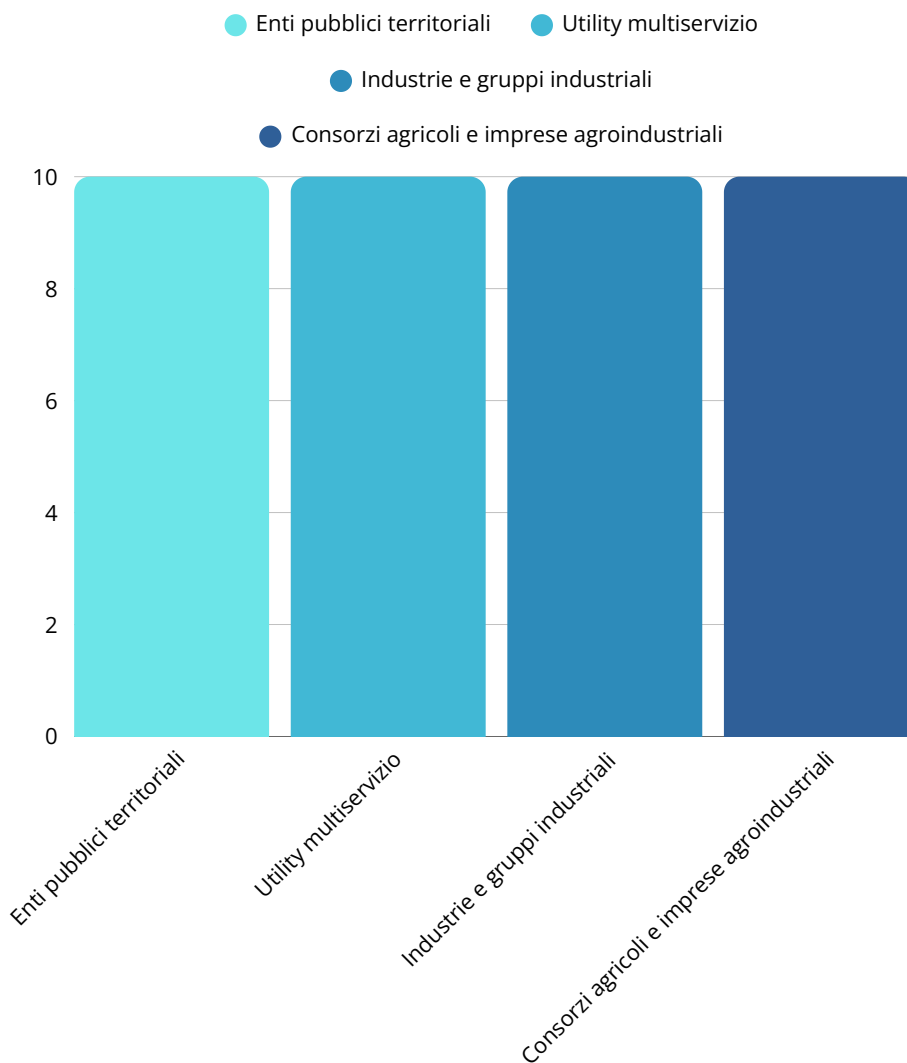
La GPG opera in un settore strategico, ad alto impatto ambientale e sociale, che rappresenta una delle sfide chiave della nostra epoca: la gestione sostenibile delle risorse idriche. L'azienda si posiziona nel mercato come attore affidabile, innovativo e integrato nella filiera del servizio idrico integrato, della bonifica idraulica, e dell'impiantistica tecnologica per la transizione ecologica.



Cientela di riferimento

Il portafoglio clienti di GPG comprende un'ampia varietà di soggetti pubblici e privati, tra cui:

- Enti pubblici territoriali (Regioni, Comuni, Consorzi di bonifica, aziende municipalizzate) che gestiscono reti idriche, fognarie, fiumi e impianti di trattamento delle acque.
- Utility multiservizio e aziende pubbliche come Veritas, Acque del Chiampo, Acque Veronesi, Viacqua, Acegas Aps AMGA, ETRA, Acque Venete, Servizi Integrati Bellunesi, Gruppo CAP (ALFA Varese, MM), CADF, CAFC, LTA, che affidano a GPG lavori di costruzione, ammodernamento e manutenzione di impianti.
- Industrie e gruppi industriali che necessitano di soluzioni tecnologiche per la gestione delle acque reflue, la depurazione interna e il miglioramento dell'efficienza energetica.
- Consorzi agricoli e imprese agroindustriali per interventi idraulici a supporto dell'irrigazione sostenibile del riuso della bonifica del territorio e della prevenzione del dissesto idrogeologico.



Segmenti di mercato serviti

La specializzazione di GPG permette all'azienda di operare in più settori in maniera verticale, garantendo competenza tecnica e standard qualitativi elevati

1. Manutenzione programmata e straordinaria

- Servizi continuativi attivi 24/7 con reperibilità assicurata.
- Interventi mirati su impianti complessi: meccanici, elettrici, edili e tecnologici.
- Capacità di coordinare simultaneamente commesse di grandi dimensioni



2. Trattamento delle acque reflue e potabili

- Progettazione e costruzione di impianti di depurazione e potabilizzazione.
- Applicazione di sistemi evoluti a base chimico-fisica e biologica.
- Soluzioni personalizzate per reti pubbliche e stabilimenti industriali.



3. Bonifica idraulica e impianti di sollevamento

- Realizzazione e manutenzione di centrali di pompaggio, idrovore e sistemi irrigui.
- Interventi per la salvaguardia del territorio da alluvioni e dissesti idrogeologici.



4. Impiantistica tecnologica e automazione

- Soluzioni per l'efficiamento energetico e la gestione intelligente degli impianti.
- Sistemi di automazione dei processi idrici e installazione di sensori IoT per il monitoraggio in tempo reale



Trend e dinamiche di mercato

Il mercato dell'acqua è oggi al centro di una trasformazione epocale, spinto da tre grandi driver:

- **Sostenibilità ambientale**

La crisi climatica, la scarsità d'acqua e la necessità di ridurre l'impronta ecologica rendono prioritario l'ammodernamento delle infrastrutture idriche e la costruzione di impianti efficienti, resilienti e a basso impatto.



- **Digitalizzazione dei servizi**

Il passaggio verso il paradigma della smart utility richiede competenze in automazione, telecontrollo, manutenzione predittiva e analisi dati.



- **Investimenti pubblici e PNRR**

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e i fondi europei pongono al centro interventi su reti idriche, riduzione delle perdite, resilienza infrastrutturale e transizione ecologica.



1.2 I NUMERI DEL GRUPPO (2024)

Le capacità operative di GPG si basano su un'organizzazione solida e ben strutturata, certificata e attiva in diverse regioni italiane: Piemonte, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna e Toscana.



La presenza territoriale di GPG è sostenuta da sedi logistiche e tecniche distribuite strategicamente, che assicurano un presidio capillare e un'efficace gestione delle attività sul campo. Questa organizzazione permette di rispondere in modo tempestivo e mirato alle esigenze dei clienti, riducendo i tempi di intervento e garantendo continuità operativa.

L'approccio operativo dell'azienda si fonda su una struttura snella e dinamica, composta da figure tecniche altamente specializzate e da personale con consolidata esperienza diretta nei cantieri. Tale combinazione consente di affrontare e seguire più progetti contemporaneamente, assicurando il rispetto delle tempistiche e degli standard qualitativi, normativi e ambientali previsti.

Un ulteriore elemento distintivo è la capacità di pianificare con attenzione, coordinare in maniera efficace e adattarsi rapidamente a contesti operativi complessi e in continua evoluzione. Questa flessibilità, unita alla competenza tecnica, rappresenta un punto di forza tangibile e verificabile, che si riflette nella qualità del lavoro quotidiano di GPG e nella fiducia consolidata con i propri clienti e partner.

Progetti e Cantieri Gestiti

Negli ultimi 5 anni, GPG ha eseguito oltre 75 progetti di costruzione e manutenzione, per un valore complessivo superiore a 60 milioni di euro, con una presenza capillare nel Nord e Centro Italia.

- 40+ interventi di manutenzione su impianti pubblici e privati
- 35+ lavori di costruzione e ammodernamento impianti
- Clienti attivi: oltre 20 enti e utilities (Veritas, Acque del Chiampo, Acque Veronesi, Viacqua, Acegas Aps AMGA, ETRA, Acque Venete, BIM Belluno, SAVE, Gruppo CAP (ALFA Varese, MM), CADF, Regione Emilia Romagna, CAFC, LTA, Consorzio di Bonifica Brenta, Consorzio di Bonifica Bacchiglione, ecc.)

La capacità di operare su commesse simultanee e l'alta affidabilità nei servizi H24 rappresentano un asset strategico nel posizionamento competitivo dell'azienda.

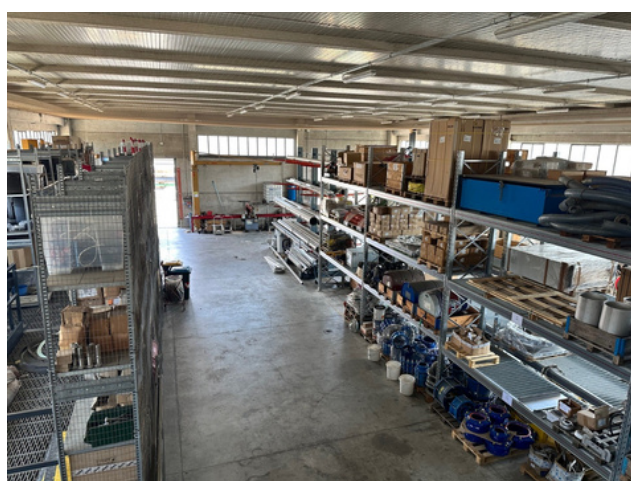


Presenza Territoriale e Infrastruttura Logistica

GPG dispone di 5 sedi operative, strategicamente dislocate tra Veneto, Lombardia e Friuli Venezia Giulia, Romagna, Toscana e Piemonte. L'azienda gestisce oltre 5.300 mq di superfici coperte, tra magazzini e uffici, con un'infrastruttura in grado di sostenere una logistica avanzata e reattiva.

SEDE	MAGAZZINO COPERTO	UFFICI COPERTI
Padova	966 mq	448 mq
Verona	750 mq	150 mq
Udine	400 mq	80 mq
Monza Brianza	200 mq	100 mq
Vicenza	250 mq	100 mq
TOTALE	2.566 mq	878mq

La superficie scoperta complessiva supera 1.800 mq, funzionale allo stoccaggio esterno e alla movimentazione mezzi.



Magazzino Sede Albignasego (PD)

Parco Mezzi e Mobilità Operativa

Il parco mezzi di GPG è composto da 50 veicoli, tra autocarri con gru, furgoni, autovetture aziendali e mezzi speciali, a supporto delle diverse attività operative. Il parco veicoli è moderno e allineato alle politiche aziendali di sostenibilità ambientale, comprendendo: 2 veicoli di categoria Euro 4, 3 veicoli Euro 5 e 45 veicoli Euro 6.

La distribuzione dei mezzi è la seguente:

- 18 autocarri con gru
- 16 furgoni da lavoro
- 14 autovetture aziendali
- 1 autocarro con piattaforma mobile
- 1 ponte mobile sviluppabile

Questa composizione riflette l'impegno dell'azienda nel mantenere un parco veicoli prevalentemente conforme agli standard più recenti in termini di efficienza e riduzione delle emissioni, con l'obiettivo di proseguire nel graduale rinnovamento dei mezzi.



Il parco mezzi di GPG è attualmente composto da veicoli alimentati a gasolio. Siamo consapevoli dell'impatto ambientale legato a questa fonte energetica e ci impegniamo a gestirne i consumi in modo efficiente, valutando al contempo soluzioni alternative più sostenibili per il futuro.

Capacità Economica

La crescita costante del valore della produzione è un chiaro indicatore della solidità di GPG:

ANNO	VALORE DELLA PRODUZIONE (€)
2024	25.212.097
2023	19.161.645
2022	16.384.456
2021	12.281.665
2020	11.716.339

Con un incremento di oltre il 115,2% in cinque anni, GPG dimostra resilienza, competitività e capacità di rispondere alle sfide del mercato.

Per rafforzare il nostro impegno nella tutela dell'ambiente e nella riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività, abbiamo recentemente installato un sistema di pannelli fotovoltaici presso le filiali.

Questa iniziativa rappresenta un passo concreto verso l'autonomia energetica e la produzione di energia pulita, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂ e al risparmio energetico.

L'adozione di tecnologie rinnovabili come i pannelli solari riflette la nostra volontà di integrare soluzioni innovative e sostenibili nelle nostre operazioni quotidiane, in linea con i valori aziendali e con gli obiettivi di sviluppo sostenibile che guidano il nostro lavoro.



1.3 DOVE CI TROVATE

Sede legale e operativa

GPG è una realtà solida e radicata nel Nord e Centro Italia, con una presenza capillare che ci consente di essere sempre vicini ai nostri clienti e di garantire tempestività, efficienza e qualità nei servizi offerti.

La nostra sede principale si trova ad Albignasego (PD), in Via Marco Polo 22, un polo logistico e amministrativo di oltre 2.900 metri quadrati, comprensivo di uffici moderni, ampi magazzini e aree esterne dedicate alle operazioni operative. Questa struttura rappresenta il cuore pulsante della nostra azienda, dove si coordinano tutte le attività tecniche e amministrative.

Filiali strategiche

Per rispondere alle esigenze di un mercato nazionale in continua evoluzione, GPG si avvale di una rete di filiali dislocate in punti strategici del territorio:

- **San Giovanni Lupatoto (VR)** – Via G. Garibaldi 5
- **Castions di Strada (UD)** – Via Malignani 10
- **Brogliano (VI)** – Via XXV Aprile 7
- **Usmate Velate (MB)** – Via San Giovanni Bosco, 31
- **Villorba (TV)** – Via Postioma 94, CAP 31020

Ogni filiale è dotata di magazzini e uffici adeguati, che permettono una gestione efficiente delle attività logistiche e operative locali. La presenza in Veneto, con sedi a Brogliano e Villorba, rafforza la nostra capacità di coprire in modo capillare l'intero territorio.

1.4 MISSION, VISION E VALORI

MISSION

Attraverso investimenti continui in formazione, ricerca e tecnologie all'avanguardia - come l'integrazione di fonti rinnovabili e sistemi intelligenti di automazione - aspiriamo a guidare la trasformazione del nostro settore, promuovendo una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, alla sicurezza e al benessere collettivo.

Guidare la trasformazione sostenibile del settore idrico attraverso soluzioni elettromeccaniche su misura, con competenza, innovazione e impegno costante verso la qualità.

Il nostro approccio si basa su quattro pilastri fondamentali:

- **Affidabilità**, per instaurare rapporti duraturi e trasparenti con i nostri clienti;
- **Innovazione**, per integrare tecnologie all'avanguardia e sistemi di automazione evoluti;
- **Sostenibilità**, attraverso scelte concrete come l'adozione di fonti rinnovabili e il rispetto delle normative ambientali;
- **Competenza**, che nasce da anni di esperienza sul campo e da una formazione continua.

VISION

Operiamo con una visione chiara: contribuire a una gestione più intelligente, sicura e sostenibile dell'acqua, risorsa essenziale per il futuro del pianeta.

La visione di GPG è essere un punto di riferimento nazionale nel settore degli impianti elettromeccanici per il trattamento delle acque, distinguendosi per innovazione, sostenibilità e qualità del servizio.

Immaginiamo un futuro in cui l'ingegneria e la tecnologia si integrino perfettamente con il rispetto per l'ambiente, contribuendo a una gestione più consapevole e responsabile delle risorse idriche. Per questo, lavoriamo ogni giorno per sviluppare soluzioni efficienti, flessibili e su misura, capaci di rispondere alle esigenze dei nostri clienti pubblici e privati, in un'ottica di lungo periodo.

La nostra visione è chiara: essere protagonisti di un cambiamento positivo, costruendo infrastrutture sostenibili che lascino un impatto concreto e duraturo sul territorio e sulle comunità in cui operiamo.

I nostri obiettivi sono:

- Promuovere lo **sviluppo sostenibile**, tramite l'adozione di standard ESG e l'ottimizzazione dei processi
- Puntare su **specializzazione** e formazione continua del personale
- Favorire la **ricerca e l'innovazione tecnologica** (es. idrogeno verde, digitalizzazione)
- Investire in **efficientamento energetico** e fonti rinnovabili (es. fotovoltaico)
- Adottare pratiche di **riduzione, riuso e riciclo (RRR)**

VALORI

I valori di GPG rappresentano le fondamenta su cui costruiamo ogni progetto, ogni relazione e ogni decisione aziendale. Sono l'espressione concreta della nostra identità e del nostro modo di operare nel settore del trattamento delle acque.

1. Competenza tecnica

Crediamo nella forza della conoscenza. Il nostro know-how nasce da anni di esperienza sul campo, da un team qualificato e da una formazione continua. Ogni intervento è gestito con precisione ingegneristica, attenzione ai dettagli e padronanza delle normative tecniche e ambientali.



2. Affidabilità operativa

Siamo presenti, disponibili e reattivi. Offriamo reperibilità H24, soluzioni puntuali e supporto costante ai nostri clienti, garantendo continuità di servizio anche nei contesti più complessi. La nostra parola d'ordine è fiducia, costruita giorno dopo giorno attraverso la qualità del lavoro.



3. Sostenibilità ambientale

Per noi la sostenibilità è un impegno concreto, non uno slogan. Utilizziamo energie rinnovabili (come il fotovoltaico), ottimizziamo i processi per ridurre l'impatto ambientale e promuoviamo una gestione etica e consapevole delle risorse idriche.



4. Prossimità al cliente

Costruiamo relazioni solide, durature e trasparenti. Ascoltiamo, analizziamo e proponiamo soluzioni su misura, mettendo al centro le reali esigenze di enti pubblici, gestori e aziende private. Ogni cliente è un partner, ogni progetto una responsabilità condivisa.

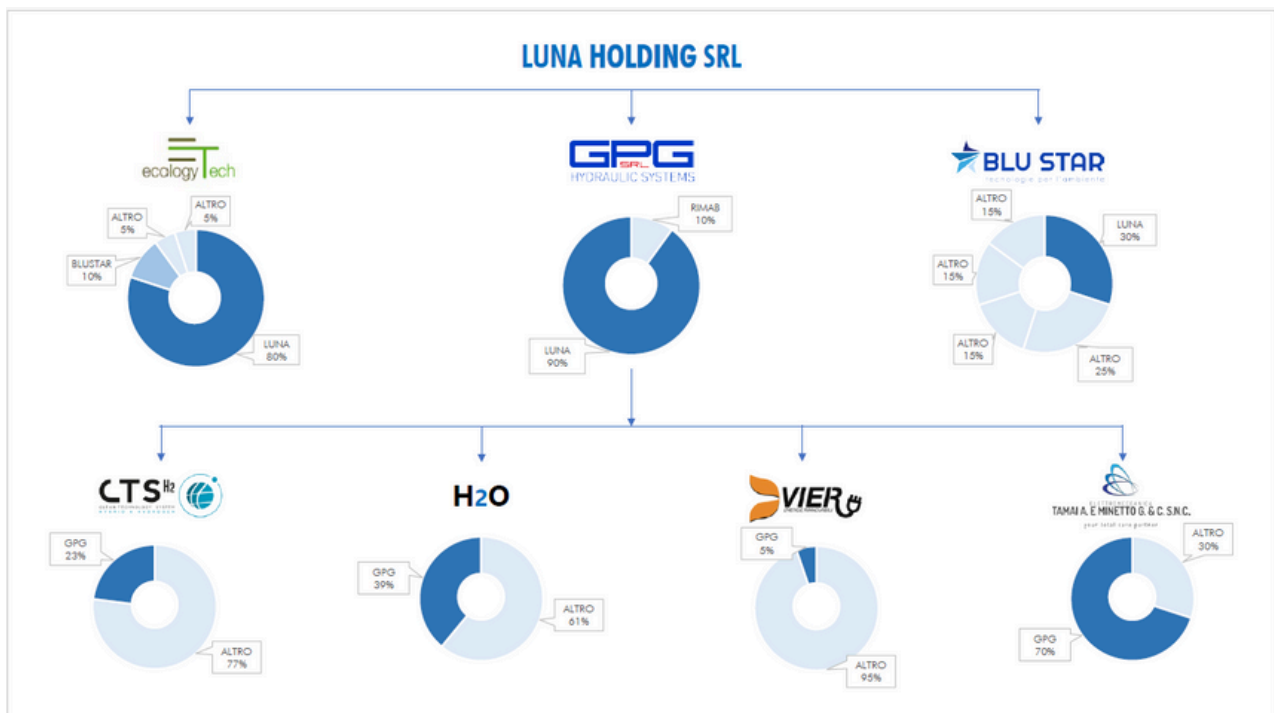


5. Sicurezza e rispetto

Operiamo nel pieno rispetto delle normative in materia di sicurezza sul lavoro e tutela ambientale. Garantiamo ambienti di lavoro sicuri per il nostro personale e soluzioni affidabili per i territori in cui interveniamo.



1.5 STRUTTURA DEL GRUPPO



GPG fa parte di un **gruppo societario strutturato**, con partecipazioni condivise e sinergie operative, coordinato da Luna Holding Srl.

Dall'organigramma di Luna Holding, emerge che:

- **Luna Holding Srl** detiene partecipazioni dirette in numerose società operative.

In particolare, GPG è partecipata in più aziende, con le seguenti quote:

- 23% della società CTS H2 S.R.L.
- 39% della società H2O S.C.A.R.L.
- 5% della società VIER S.C.A.R.L.
- 70% della società TAMAI&MINETTO S.n.c.

Questa struttura evidenzia un forte legame societario e operativo tra GPG e le altre aziende, che permette:

- **Condivisione di know-how** tecnico e ingegneristico;
- **Collaborazioni interaziendali** per progetti complessi (soprattutto nel settore idrico e impiantistico);
- **Integrazione di servizi** lungo tutta la filiera: progettazione, costruzione, manutenzione e automazione di impianti elettromeccanici.

Sinergie e vantaggi del gruppo

La relazione con le altre aziende consente a GPG di:

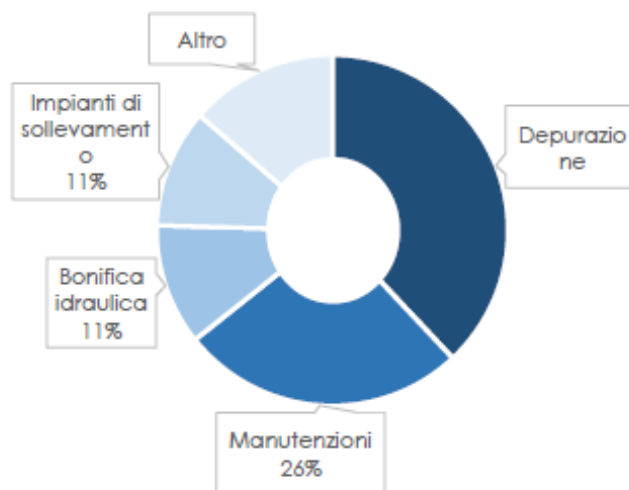
- **Espandere la propria presenza geografica** (GPG ha sedi operative nelle province di Padova, Verona, Vicenza, Udine e Monza Brianza);
- **Migliorare l'efficienza operativa**, grazie a economie di scala e risorse condivise;
- **Garantire un'offerta più ampia e completa ai clienti pubblici e privati**, sfruttando le competenze specifiche delle aziende partner.

1.6 LINEE DI BUSINESS

	2020	2021	2022	2023	2024
Depurazione	33,77%	38,37%	27,98%	34,93%	46,54%
Manutenzioni	30,95%	25,26%	21,30%	20,85%	21,25%
Bonifica idraulica	15,75%	1,81%	29,08%	9,06%	17,35%
Impianti di sollevamento	15,75%	8,21%	6,90%	18,14%	7,25%
Altro**	3,78%	26,35%	14,74%	17,02%	7,61%

*Dato parziale;

** Forniture, Impianti Elettrici; piping, carpenterie etc..



Le nostre linee business sono:

1. Attività di depurazione:

Le attività di depurazione riguardano la gestione completa degli impianti per il trattamento delle acque reflue civili e industriali.

GPG si occupa di:

- Fornitura e installazione di **elettropompe, griglie, dissabbiatori, denitrificatori, vasche di ossidazione, sedimentatori** e altri componenti fondamentali;
- Adeguamento normativo e riqualificazione tecnologica di impianti esistenti;
- Interventi su impianti **a fanghi attivi, biodischi, filtri percolatori, impianti MBR** e sistemi di trattamento avanzato;
- Realizzazione di **impianti containerizzati** per aree isolate o emergenziali;
- Gestione idraulica e funzionale di reti e impianti per conto di enti pubblici o gestori.



2. Attività di manutenzione ordinaria e straordinaria

GPG garantisce la continuità e sicurezza operativa degli impianti attraverso servizi di manutenzione altamente strutturati e tempestivi.

Le attività includono:

- Manutenzione elettromeccanica ordinaria programmata su pompe, soffianti, agitatori, valvole, strumenti di misura e quadri elettrici;
- Manutenzioni straordinarie su guasti, danneggiamenti o malfunzionamenti di sistemi idraulici, elettrici e di controllo;
- Servizi di revamping (ammodernamento) di impianti esistenti con miglioramento dell'efficienza energetica e dei parametri depurativi;
- Pulizia, spurgo, lavaggi, videospezioni e attività complementari;
- Reperibilità H24, con squadre operative distribuite sul territorio per garantire rapidità d'intervento anche in situazioni di emergenza.
- Settori serviti
- Enti pubblici (Comuni, Province, Consorzi di bonifica, Multiutility);
- Industrie (alimentari, chimiche, manifatturiere, vitivinicole);
- Gestori del Servizio Idrico Integrato;
- Aziende agricole e realtà produttive locali.



3. Potabilizzazione e bonifica idraulica

- Sistemi per la rimozione di ferro, manganese, ammoniaca, arsenico, nitrati, torbidità e altri inquinanti;
- Impianti di sollevamento, rilancio e trattamento delle acque di falda e acque superficiali;
- Sistemi di filtrazione, disinfezione e automazione per la gestione di piccoli acquedotti o reti complesse.



1.7 RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER

GPG riconosce il valore fondamentale delle relazioni con i propri stakeholder, intesi come tutti quei soggetti che influenzano o sono influenzati dalle attività aziendali. L'interazione trasparente e responsabile con clienti, dipendenti, fornitori, istituzioni e comunità locali rappresenta un pilastro imprescindibile per il successo e la crescita sostenibile dell'azienda. Questo rapporto ha l'obiettivo di illustrare le principali categorie di stakeholder di GPG i loro interessi e le modalità con cui l'azienda si impegna a creare valore condiviso, contribuendo allo sviluppo di soluzioni innovative ed eco-sostenibili nel settore del trattamento delle acque.

Attraverso un dialogo costante e un approccio partecipativo, GPG intende consolidare la fiducia reciproca e promuovere una gestione responsabile, efficiente e sostenibile delle risorse ambientali e sociali.

GPG promuove relazioni **collaborative e responsabili** con tutti gli stakeholder, consapevole che la sostenibilità si costruisce attraverso il dialogo e la corresponsabilità.

Stakeholder principali e temi prioritari:

Stakeholder	Relazione	Temi prioritari
Dipendenti e collaboratori	Risorse strategiche	Formazione, sicurezza, benessere, sviluppo
Clienti pubblici e privati	Committenti diretti	Affidabilità, qualità tecnica, rispetto ambientale
Enti e Gestori del SII	Partner operativi	Compliance, continuità, sostenibilità operativa
Fornitori e subappaltatori	Collaboratori tecnici	Etica, tracciabilità, sicurezza nei cantieri
Comunità locali	Destinatari degli impatti	Tutela del territorio, informazione, dialogo
Enti di controllo e PA	Interlocutori istituzionali	Conformità, legalità, trasparenza
Ambiente e territorio	Beneficiari indiretti	Economia circolare, uso responsabile delle risorse

Impegni con gli Stakeholders raggiunti nel 2024

Nel percorso verso una gestione aziendale più sostenibile e responsabile, GPG ha avviato una serie di azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale dei propri processi interni.

Tra queste, rientra l'importante iniziativa di **digitalizzazione dei Piani Operativi di Sicurezza (POS)**. Tradizionalmente redatti, stampati e distribuiti in formato cartaceo, i POS sono ora interamente gestiti in formato digitale, tramite **tablet aziendali** utilizzati direttamente in cantiere dal personale tecnico e operativo. Questa trasformazione consente di:

- **Ridurre sensibilmente l'uso di carta e materiali da stampa**, contribuendo alla salvaguardia delle risorse naturali;
- **Snellire i processi di aggiornamento**, revisione e distribuzione dei documenti di sicurezza, garantendo maggiore tempestività e precisione;
- **Migliorare la tracciabilità** e l'accesso alle informazioni direttamente sul campo, rafforzando la sicurezza e la conformità normativa.

Impegni futuri con gli Stakeholders

SOSTEGNO A PROGETTI AMBIENTALI:

1. Formazione di base in sostenibilità per operai e tecnici

Obiettivo:

Promuovere una maggiore consapevolezza ambientale tra il personale tecnico e operativo attraverso l'introduzione di un modulo formativo annuale, erogabile sia in presenza (direttamente in cantiere) sia in modalità digitale. Il contenuto del corso verterà su tematiche pratiche e concrete, quali: corrette modalità di raccolta e smaltimento dei rifiuti di cantiere, comportamenti quotidiani di risparmio energetico, utilizzo responsabile dei materiali, attenzione alle emissioni e riduzione degli sprechi.

Valore aggiunto:

Questa iniziativa, semplice da implementare e sostenibile dal punto di vista economico, rappresenta un investimento strategico per migliorare la cultura interna in materia di sostenibilità. Rafforza il senso di responsabilità dei dipendenti e contribuisce al consolidamento di comportamenti virtuosi che, nel lungo periodo, possono generare benefici ambientali, economici e reputazionali.

2. Partecipazione ad iniziative ambientali locali

Obiettivo:

Favorire un legame positivo con il territorio e le comunità locali attraverso la partecipazione attiva o il sostegno a iniziative ambientali promosse da enti pubblici, associazioni o scuole. In particolare, l'azienda si impegna a prendere parte, almeno una volta all'anno, a eventi quali: giornate di pulizia di spazi naturali (fiumi, parchi, fossi), campagne di sensibilizzazione sull'acqua e l'energia, attività didattiche o divulgative legate alla tutela dell'ambiente.

Valore aggiunto:

Anche con un impegno contenuto in termini di risorse, queste iniziative consentono a GPG Srl di aumentare la propria visibilità come attore responsabile e attento al benessere del contesto sociale e ambientale in cui opera. Rappresentano inoltre un'occasione per rafforzare le relazioni con gli stakeholder locali, promuovendo una cultura condivisa di sostenibilità.

3. Realizzazione di uno spazio verde informativo in azienda ("green corner")

Obiettivo:

Allestire un'area dedicata alla sostenibilità all'interno o all'esterno della sede aziendale, integrando elementi naturali (come piante che migliorano la qualità dell'aria) e materiali informativi visivi. Il "green corner" potrà includere poster educativi, aggiornamenti sulle iniziative ambientali aziendali, buone pratiche da adottare sul posto di lavoro e informazioni sugli obiettivi ESG di GPG. Sarà inoltre incentivata la partecipazione attiva dei dipendenti nella progettazione e nella cura dello spazio.

Valore aggiunto:

L'istituzione di uno spazio simbolico ma concreto dedicato alla sostenibilità rappresenta un'azione a basso costo ma ad alto impatto comunicativo. Favorisce la diffusione di una cultura ambientale all'interno dell'azienda, migliora l'ambiente lavorativo e trasmette, anche ai visitatori e collaboratori esterni, l'impegno di GPG Srl verso la responsabilità ambientale.

SOSTEGNO A PROGETTI SOCIALI

Valorizzazione del capitale umano

GPG riconosce che il capitale umano rappresenta una risorsa strategica per la crescita dell'azienda e per il raggiungimento dei propri obiettivi in ambito tecnico, organizzativo e di sostenibilità. In quest'ottica, è stato avviato un percorso strutturato volto a valorizzare le competenze interne, promuovere il benessere lavorativo e favorire opportunità di crescita professionale a tutti i livelli.

A- Percorsi di carriera e crescita interna

GPG favorisce la mobilità interna e la valorizzazione del merito, attraverso la definizione di percorsi di carriera chiari e trasparenti. I dipendenti che dimostrano impegno, affidabilità e capacità professionale vengono accompagnati in un processo di crescita che può includere l'assegnazione di nuove responsabilità, ruoli di coordinamento o l'accesso a progetti strategici.

B- Formazione continua e aggiornamento professionale

In GPG la formazione è considerata un elemento chiave per il consolidamento delle competenze e il miglioramento continuo delle prestazioni. L'azienda adotta un approccio pragmatico e progressivo alla crescita professionale, promuovendo percorsi di aggiornamento regolari e mirati, coerenti con le esigenze operative dei dipendenti e con l'evoluzione del settore.



2.1 OBIETTIVI DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento cruciale per orientare in modo efficace e responsabile la strategia di sostenibilità di GPG. Tale processo consente di identificare con precisione i temi più rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder, garantendo che gli sforzi e le risorse siano indirizzati verso gli ambiti di maggiore impatto e valore condiviso.

1- Identificare i temi rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder

L'obiettivo primario è mappare i temi economici, ambientali, sociali e di governance che assumono una rilevanza significativa per GPG e per le diverse categorie di interlocutori con cui l'azienda interagisce, dalla clientela ai fornitori, passando per le istituzioni e le comunità locali. Questo consente di costruire un quadro completo e integrato degli impatti e delle aspettative.

2- Valutare il livello di priorità dei temi ESG attraverso un approccio duale

Il processo di materialità si basa su un doppio punto di vista:

- Inside-out, che analizza l'impatto diretto e indiretto che l'azienda esercita sull'ambiente, sulle persone e sul territorio in cui opera.
- Outside-in, che valuta i rischi e le opportunità derivanti da fattori esterni come i cambiamenti climatici, le evoluzioni normative, le dinamiche di mercato e le innovazioni tecnologiche.

Questa doppia prospettiva garantisce una visione strategica completa, capace di anticipare scenari e orientare decisioni resilienti.

3- Allineare la strategia aziendale con bisogni e aspettative degli stakeholder interni ed esterni

Un altro scopo fondamentale è integrare nella strategia di GPG le esigenze e le priorità espresse dai diversi portatori di interesse, quali dipendenti, management, soci, clienti, enti pubblici, comunità e fornitori. Tale allineamento favorisce il rafforzamento della fiducia reciproca e la costruzione di relazioni durature basate su trasparenza e responsabilità condivisa.

4- Rendere trasparenti le scelte strategiche e di investimento

Attraverso una comunicazione chiara e accessibile, GPG intende illustrare quali tematiche ha deciso di valorizzare, migliorare o innovare, dimostrando il proprio impegno concreto e la coerenza delle azioni intraprese rispetto ai principi di sostenibilità.

5- Rafforzare la governance della sostenibilità attraverso dati e indicatori

La definizione di indicatori di performance (KPI) chiari e misurabili, basati sui temi materiali individuati, permette di strutturare sistemi di monitoraggio efficaci e trasparenti, favorendo la responsabilizzazione a tutti i livelli organizzativi e orientando la gestione verso obiettivi di miglioramento costante.

6- Favorire la responsabilizzazione interna e la cultura della sostenibilità

Infine, l'analisi di materialità si configura come leva per promuovere all'interno di GPG una cultura condivisa della sostenibilità, stimolando la consapevolezza, la partecipazione attiva e il coinvolgimento di tutto il personale. Ciò contribuisce a integrare i valori di sostenibilità nel quotidiano lavorativo e a trasformare l'impegno aziendale in risultati concreti e duraturi.

2.2 LO SVILUPPO DELL'ANALISI DI MATERIALITA'

In GPG sviluppiamo l'analisi di materialità attraverso un percorso strutturato e collaborativo, che coinvolge attivamente tutte le funzioni aziendali e i principali stakeholder.

Il primo passo consiste nell'identificare internamente e tramite confronto con i nostri interlocutori più rilevanti (dipendenti, clienti, fornitori, enti pubblici, comunità locali) i temi ambientali, sociali, economici e di governance che impattano maggiormente sulla nostra attività e sul territorio in cui operiamo.

Successivamente, valutiamo l'importanza di ciascun tema secondo un duplice criterio: da un lato, analizziamo l'impatto diretto che la nostra azienda genera sull'ambiente, sulle persone e sul contesto sociale; dall'altro, consideriamo i rischi e le opportunità derivanti dai cambiamenti esterni quali evoluzioni normative, condizioni di mercato e aspetti climatici.

Questa doppia prospettiva ci consente di classificare i temi in ordine di priorità e di rappresentarli tramite una matrice di materialità che guida le scelte strategiche di GPG.

Il risultato dell'analisi è condiviso e discusso con il management, per garantire l'allineamento tra le esigenze degli stakeholder e gli obiettivi aziendali. In questo modo possiamo definire con chiarezza le azioni di miglioramento, innovazione e investimento da intraprendere, assicurando una gestione responsabile e trasparente delle nostre attività

2.3 IL RISULTATO DELL'INDAGINE SULLA MATERIALITA'

CAMBIAMENTI CLIMATICI

Energia

L'uso efficiente dell'energia e la transizione verso fonti rinnovabili sono cruciali per la riduzione delle emissioni di gas serra. Per GPG, azienda operante nel settore del trattamento delle acque e delle opere elettromeccaniche, questo tema è strategico in quanto l'efficienza energetica impatta direttamente sulla sostenibilità dei propri impianti e sulle soluzioni proposte ai clienti pubblici e privati.

Integrare pratiche energetiche sostenibili rafforza la competitività, l'accesso a bandi pubblici e la reputazione aziendale.



INQUINAMENTO

Inquinamento dell'acqua

GPG opera nel settore del trattamento delle acque, quindi la prevenzione dell'inquinamento idrico è al centro della sua missione. Questo tema è fondamentale perché riguarda sia la responsabilità ambientale dell'impresa, sia la qualità e affidabilità dei servizi offerti. L'attenzione a questo aspetto migliora la fiducia degli stakeholder, la compliance normativa e il valore ambientale dei progetti.



ACQUE E RISORSE MARINE

Consumo idrico

La gestione sostenibile del consumo idrico è cruciale per un'azienda che lavora con impianti di potabilizzazione e depurazione. Ridurre gli sprechi, ottimizzare i processi e proporre tecnologie efficienti rende GPG un partner di valore per la transizione ecologica.



Scarichi di acque

Il controllo e la qualità degli scarichi idrici rappresentano un indicatore chiave della sostenibilità ambientale. GPG deve garantire che i propri impianti riducano al minimo l'impatto sugli ecosistemi e rispettino gli standard normativi. Ciò influisce sulla reputazione aziendale e sull'efficacia delle soluzioni proposte.



ECONOMIA CIRCOLARE



Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti

Nel corso dell'anno, la nostra gestione dei rifiuti ha confermato l'impegno verso un modello di economia circolare, basato sulla prevenzione, sul riutilizzo e sul massimo recupero dei materiali.

Abbiamo generato complessivamente 288,98 tonnellate di rifiuti non pericolosi, mentre non sono stati prodotti rifiuti pericolosi né radioattivi, a testimonianza di processi produttivi sicuri e rispettosi dell'ambiente.

L'attenzione al riciclo ha permesso di destinare 288,31 tonnellate di rifiuti al recupero di materia, con solo 0,67 tonnellate avviate a smaltimento. Questo risultato si traduce in un tasso di riciclo estremamente elevato, rafforzato dal fatto che nessuna frazione significativa di rifiuti è stata dirottata al di fuori del circuito di riciclaggio.

Un'ulteriore dimostrazione della nostra responsabilità ambientale riguarda gli imballaggi, per i quali abbiamo raggiunto un tasso di materiale riciclabile del 63% e un contenuto riciclabile pari al 65%, valori che sottolineano l'attenzione alla selezione delle materie prime e alla progettazione di soluzioni sempre più sostenibili.

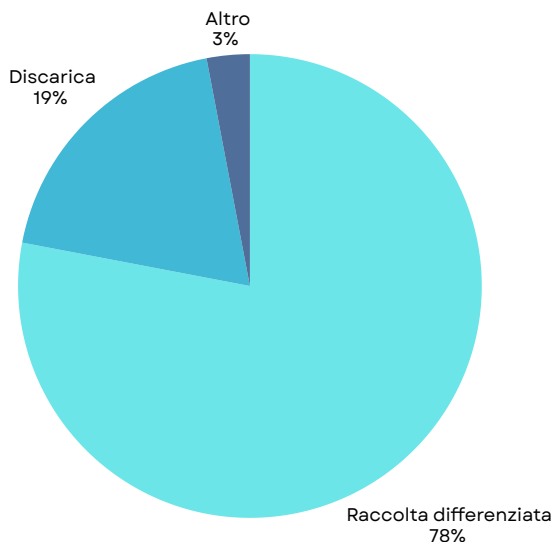
Per quanto riguarda i rifiuti urbani, i dati evidenziano una raccolta differenziata al 78%, con solo il 19% destinato a discarica: un traguardo che ci pone ben al di sopra delle medie nazionali e che conferma l'impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale e il sostegno attivo alle politiche locali di gestione sostenibile dei rifiuti.

Questi risultati testimoniano la volontà dell'azienda di contribuire in maniera concreta al raggiungimento degli obiettivi europei di transizione ecologica, attraverso pratiche che promuovono il recupero delle risorse e limitano al minimo gli scarti.

Per quanto riguarda i rifiuti urbani, i dati evidenziano una raccolta differenziata al 78%, con solo il 19% destinato a discarica: un traguardo che ci pone ben al di sopra delle medie nazionali e che conferma l'impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale e il sostegno attivo alle politiche locali di gestione sostenibile dei rifiuti.

Questi risultati testimoniano la volontà dell'azienda di contribuire in maniera concreta al raggiungimento degli obiettivi europei di transizione ecologica, attraverso pratiche che promuovono il recupero delle risorse e limitano al minimo gli scarti.

RIFIUTI URBANI



FORZA LAVORO PROPRIA

Condizioni di lavoro

- Occupazione sicura: garantire stabilità contrattuale e protezione dei lavoratori aumenta la motivazione e riduce il turnover.
- Orario di lavoro: una gestione equilibrata dei tempi è indice di benessere organizzativo.
- Salari adeguati: retribuzioni giuste rafforzano la fidelizzazione e l'equilibrio sociale.
- Contrattazione collettiva: coinvolgere i lavoratori nei processi decisionali migliora la trasparenza e il clima aziendale.
- Salute e sicurezza: priorità assoluta per un'azienda che lavora in cantieri e impianti; riduce rischi e costi.

Parità di trattamento e di opportunità per tutti

- Parità di genere e retribuzione equa: promuove equità e inclusione, elementi premianti anche nei bandi pubblici.
- Formazione e sviluppo competenze: investire sul capitale umano è essenziale per innovare e restare competitivi.
- Diversità: valorizzare culture e prospettive diverse stimola la creatività aziendale.
- Alloggi adeguati: se l'azienda offre o media soluzioni abitative per il personale, migliora il benessere e la logistica.
- Riservatezza: fondamentale per la protezione dei dati personali, soprattutto nei rapporti con la pubblica amministrazione.

CONSUMATORI ED UTILIZZATORI FINALI

Accesso a informazioni di qualità

Comunicare in modo chiaro e trasparente è essenziale per costruire relazioni di fiducia con enti pubblici, clienti e partner. Nel nostro caso, si traduce in report, documentazione tecnica e informazione corretta su impatti ambientali.

Salute e sicurezza dei consumatori

I sistemi progettati da GPG devono garantire acqua sicura e ambienti salubri: questo ha un impatto diretto sul benessere delle comunità servite.

Sicurezza della persona

Assicurarsi che gli impianti siano progettati e mantenuti per evitare rischi alle persone è un requisito non solo normativo, ma anche etico e reputazionale.

CONDOTTA DELL'IMPRESA

Cultura d'impresa

Una cultura fondata su responsabilità, etica e sostenibilità è la base per costruire valore nel tempo. GPG può distinguersi come azienda moderna e responsabile.

Protezione degli informatori

Favorire ambienti dove è possibile segnalare comportamenti scorretti senza timori, aiuta a prevenire crisi e migliorare i processi interni.

Gestione rapporti con fornitori e prassi di pagamento

Pagamenti puntuali e partnership eque rafforzano la filiera e la reputazione, soprattutto quando si lavora con PA e aziende certificate.

Corruzione attiva e passiva / Prevenzione

Essenziale per lavorare con il settore pubblico e accedere a finanziamenti. Avere protocolli e formazione anticorruzione è oggi un obbligo de facto.

Incidenti

La capacità di prevenire e gestire incidenti (ambientali, tecnici o umani) riduce rischi legali, economici e reputazionali.



2.4 IL NOSTRO RATING

Valutazione ESG e Obiettivi di Miglioramento

GPG ha ottenuto lo **score ESG "C - Soddisfacente"** attraverso la piattaforma **Synesgy**, sviluppata da **CRIF Ratings**. Questo punteggio indica un livello adeguato di conformità ai principi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance), in linea con le best practice nazionali, ma con margini di miglioramento per raggiungere gli standard più elevati in termini di sostenibilità.

Analisi del punteggio ottenuto

La valutazione "C" evidenzia che l'azienda ha avviato un percorso verso la sostenibilità, dimostrando attenzione ai temi ESG. Tuttavia, alcuni aspetti chiave risultano trattati in modo ancora parziale o migliorabili dal punto di vista della tracciabilità, misurabilità e documentazione. In particolare, per ottenere uno score superiore è necessario rafforzare l'integrazione dei principi ESG nelle strategie aziendali e nella governance.

LETTERA	VALORE STIMATO (%)
A	85-100%
B	70-84%
C	50-69%
D	30-49%
E	<30%



Obiettivi e ambiti di miglioramento

Per ambire a una valutazione più elevata (B o A), GPG intende perseguire i seguenti obiettivi strategici:

Ambiente (Environmental)

- Monitorare e rendicontare in modo strutturato i principali indicatori ambientali: consumi energetici, idrici ed emissioni.
- Adottare soluzioni per l'efficienza energetica e la transizione verso fonti rinnovabili.
- Migliorare la gestione dei rifiuti aziendali, incentivando il riciclo e la riduzione degli scarti.
- Definire obiettivi ambientali concreti e verificabili.

Sociale (Social)

- Rafforzare le politiche per la salute, sicurezza e benessere dei lavoratori.
- Promuovere iniziative in ambito di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità.
- Attivare pratiche di coinvolgimento delle comunità locali e stakeholder.
- Misurare la soddisfazione di dipendenti e clienti con strumenti strutturati.

Governance

- Istituire una governance dedicata alla sostenibilità con ruoli e responsabilità definite.
- Redigere e adottare un codice etico, una politica anticorruzione e un sistema di whistleblowing.
- Potenziare la trasparenza e la rendicontazione periodica dei dati ESG.
- Introdurre audit interni per la verifica delle pratiche sostenibili.

Il punteggio ottenuto rappresenta un primo riconoscimento dell'impegno di GPG verso la sostenibilità. L'azienda si impegna a proseguire in un percorso di miglioramento continuo, integrando sempre più i criteri ESG nei processi decisionali e operativi, con l'obiettivo di generare valore duraturo per l'ambiente, la società e i propri stakeholder.

Il punteggio ottenuto rappresenta un primo riconoscimento dell'impegno di GPG verso la sostenibilità. L'azienda si impegna a proseguire in un percorso di miglioramento continuo, integrando sempre più i criteri ESG nei processi decisionali e operativi, con l'obiettivo di generare valore duraturo per l'ambiente, la società e i propri stakeholder.

3 ENVIRONMENTAL

Sforzi per ridurre il consumo di elettricità dell'impresa

GPG, pienamente consapevole del proprio ruolo nella transizione ecologica e della necessità di contenere l'impatto ambientale delle attività industriali, ha avviato un percorso concreto di efficientamento energetico che coinvolge sia gli **uffici amministrativi** che i **cantieri operativi**.

Tra le azioni più significative, spicca **l'installazione di impianti fotovoltaici nel 2024** presso tutte le sedi principali dell'azienda. Questa scelta strategica consente non solo di **autoprodurre energia da fonte rinnovabile**, ma anche di ridurre sensibilmente la dipendenza da fornitori esterni e i costi energetici complessivi, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂.

Sforzi per ridurre le emissioni di gas a effetto serra e prevenire l'inquinamento

GPG Srl riconosce l'urgenza della lotta al cambiamento climatico e si impegna attivamente nella **riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)** e nella **prevenzione dell'inquinamento ambientale**, integrando questi obiettivi nelle proprie strategie operative e progettuali.

L'azienda adotta un approccio sistemico che unisce **innovazione tecnologica, ottimizzazione dei processi e scelte sostenibili** per ridurre l'impatto delle proprie attività. Le principali azioni messe in atto includono:

- **Produzione di energia rinnovabile** tramite impianti fotovoltaici nelle sedi aziendali, contribuendo alla decarbonizzazione delle attività interne;
- **Ottimizzazione della logistica e dei trasporti** per ridurre le percorrenze non necessarie e abbattere le emissioni legate alla mobilità;
- **Monitoraggio dei consumi energetici** e stima delle emissioni di CO₂ per identificare aree di miglioramento e definire obiettivi misurabili nel tempo;

Nei prossimi anni GPG si impegna a perseguire una serie di obiettivi concreti per rafforzare il proprio percorso verso la sostenibilità:

- Elettificazione graduale del parco mezzi aziendale, attraverso l'introduzione di veicoli elettrici o ibridi per gli spostamenti tecnici e logistici, con l'ambizione di rendere questa scelta un obiettivo su larga scala.
- Utilizzo di materiali e forniture a basso impatto ambientale, privilegiando soluzioni che riducano la produzione di scarti e le emissioni indirette (Scope 3).
- Implementazione di cantieri a basso impatto ambientale, mediante sistemi di contenimento delle emissioni di polveri e una gestione controllata e responsabile dei rifiuti.

Grazie a questi interventi, l'azienda consolida il proprio impegno nella prevenzione dell'inquinamento atmosferico e si allinea agli standard ambientali richiesti nei bandi pubblici e privati, rafforzando la propria competitività in un settore sempre più orientato verso la sostenibilità.

Iniziative per migliorare la sicurezza dei prodotti

GPG garantisce elevati standard di qualità e sicurezza nei suoi impianti grazie alle seguenti iniziative certificate:

- **3 certificazioni ISO fondamentali:**
 - **ISO 9001:2015** (Qualità)
 - **ISO 14001:2015** (Ambiente)
 - **ISO 45001:2018** (Sicurezza sul lavoro)
- **4 riconoscimenti formali:**
 - **SOA** in diverse categorie (OG1, OG6, OG8, OG10, OS22, OS30) per operare in sicurezza e conformità nei grandi appalti pubblici
 - **Rating di Legalità**
 - **Iscrizione alla White List della Prefettura di Padova**
 - **Iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali** (cat. 2bis e 8E)

- **Oltre 10 corsi di formazione specialistica** per il personale su temi critici:
 - Lavori elettrici (PEI, PES, PAV, PEC)
 - Manutenzione cabine elettriche
 - Lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento
 - Conduzione di carrelli elevatori, gru mobili e ple
 - Saldo delle certificazioni per saldatura su materiali specifici

Numero di certificazioni ambientali, sociali o inerenti alla condotta aziendale in possesso dall'azienda:

Ambientale

ISO 14001:2015 – Gestione Ambientale

Con questa certificazione dimostriamo il nostro impegno nel ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, implementando un sistema di gestione ambientale efficace e orientato al miglioramento continuo.

Sociale

ISO 45001:2018 – Salute e Sicurezza sul Lavoro

Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e salubre, gestendo proattivamente i rischi relativi alla salute e sicurezza dei nostri collaboratori.

SA 8000:2014 – Responsabilità Sociale

Rispettiamo i diritti umani e promuoviamo condizioni di lavoro etiche e responsabili, come previsto da questo standard.

UNI/PdR 125:2022 – Parità di Genere

Promuoviamo attivamente la parità di genere, valorizzando inclusione ed equità all'interno del nostro contesto lavorativo.

Governance

ISO 9001:2015 – Gestione per la Qualità

Puntiamo costantemente a migliorare la qualità dei nostri processi e a soddisfare al meglio i nostri clienti.

ISO 37001:2016 – Prevenzione della Corruzione

Ci impegniamo a prevenire qualsiasi forma di corruzione, adottando un sistema di gestione che tutela l'integrità e la trasparenza nelle nostre attività.

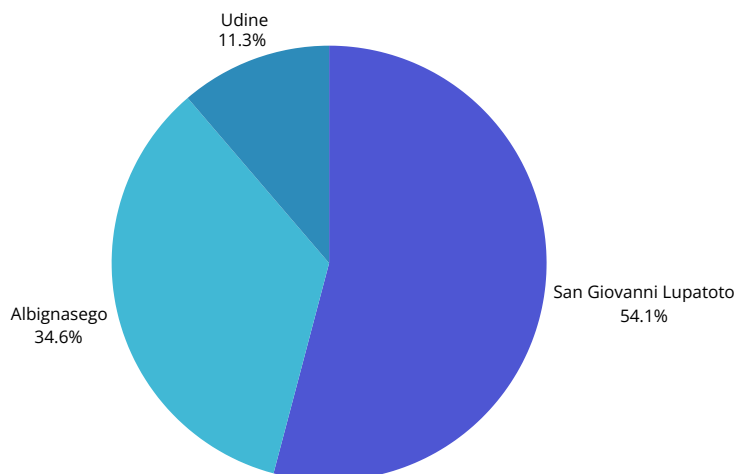


Produzione e consumi energetici

Nel corso dell'anno, GPG ha continuato a investire in soluzioni energetiche rinnovabili con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e di promuovere un modello di crescita sostenibile.

La produzione complessiva di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili ha raggiunto 102.595,161 kWh, grazie agli impianti installati nelle diverse sedi operative. Nello specifico:

- Albignasego: 35.512,345 kWh
- San Giovanni Lupatoto: 55.518,526 kWh
- Udine: 11.564,29 kWh



Questi risultati confermano la capacità di GPG di generare in modo autonomo una parte significativa del fabbisogno energetico, riducendo al minimo la dipendenza da fonti tradizionali.

Per quanto riguarda i consumi energetici annui, le stime registrano:

- Albignasego: 6.252 kWh
- San Giovanni Lupatoto: 1.760 kWh
- Monza Brianza: 3.262 kWh
- Udine: 2.075 kWh

Per un totale complessivo pari a 13.349 kWh.

Il confronto tra la produzione da rinnovabili e i consumi interni evidenzia un saldo ampiamente positivo: l'energia generata supera di oltre sette volte il fabbisogno complessivo delle sedi, consentendo a GPG di immettere in rete l'energia in eccesso e contribuire attivamente alla decarbonizzazione del sistema energetico nazionale.

Questa performance riflette la volontà dell'azienda di integrare la sostenibilità nelle proprie strategie operative, promuovendo l'efficienza energetica e la transizione ecologica come elementi chiave di competitività e innovazione.



Piani per la mitigazione del rischio fisico e di transizione – GPG

1. Rischio fisico

I rischi fisici riguardano eventi naturali o cambiamenti climatici che possono impattare le attività di GPG, ad esempio: inondazioni, siccità, ondate di calore o malfunzionamenti degli impianti.

Strategie di mitigazione:

- Manutenzione preventiva e monitoraggio costante degli impianti di trattamento acque per garantire resilienza a eventi climatici estremi.
- Piani di emergenza specifici per ogni filiale, inclusi protocolli per ridurre danni e interruzioni operative.
- Assicurazioni mirate per coprire danni da eventi naturali.
- Formazione del personale su gestione emergenze e sicurezza sul lavoro.

2. Rischio di transizione

I rischi di transizione derivano dal passaggio verso un'economia a basse emissioni di carbonio, regolamentazioni ambientali più severe o cambiamenti tecnologici e di mercato.

Strategie di mitigazione:

- Efficienza energetica: implementazione di sistemi di automazione e ottimizzazione dei consumi energetici negli impianti.
- Adozione di energie rinnovabili ove possibile, per ridurre l'impatto ambientale e la dipendenza da fonti fossili.
- Formazione continua del personale sulle nuove tecnologie e regolamentazioni ambientali.
- Monitoraggio e reporting ESG per anticipare cambiamenti normativi e ottimizzare strategie aziendali.

3. Obiettivi a medio-lungo termine:

- Ridurre i consumi energetici del 10% entro 3 anni.
- Integrare indicatori ESG nel processo decisionale e nel monitoraggio operativo.

Coperture assicurative contro rischio fisico/calamità naturale

Nel quadro delle azioni intraprese per la tutela del patrimonio aziendale e la continuità operativa, l'azienda ha attivato una copertura assicurativa specifica contro i rischi fisici e le calamità naturali, tra cui terremoti, alluvioni, frane e allagamenti.

La polizza prevede la protezione di **tre sedi operative** situate in Veneto e Lombardia, per un valore complessivo assicurato pari a **€ 2.549.000**, comprendente fabbricati, impianti, attrezzature e merci. La copertura è mirata a salvaguardare l'intero ciclo produttivo, incluse le attività accessorie e logistiche.

In linea con un approccio responsabile alla gestione del rischio, la polizza contempla:

- **Indennizzi fino al 100% dei beni assicurati** in caso di terremoto, alluvione e frana;
- **Franchigie e scoperti calibrati** per limitare l'esposizione economica in caso di sinistro;
- **Premio annuo imponibile pari a € 1.960,24**, suddiviso per tipologie di rischio;
- Clausole a tutela dell'assicurato, come **deroga alla proporzionale, buona fede e copertura delle spese di ricostruzione e sgombero**.

SEZIONE DANNI AI BENI		
Garanzia	Scoperto/Franchigia	Limite di indennizzo
Allagamenti	Scoperto 10,00% Minimo € 10.000,00	€ 50.000,00
Terremoto	15,00%	100% delle somme assicurate rispettivamente per ciascuna partita/ubicazione
Alluvione Inondazione Esondazione	15,00%	100% delle somme assicurate rispettivamente per ciascuna partita/ubicazione
Frana	15,00%	100% delle somme assicurate rispettivamente per ciascuna partita/ubicazione
Onorari periti	Vedasi tipologia evento garantito	VEDI RELATIVA PARTITA
I suddetti limiti di indennizzo dovranno intendersi cumulativamente operanti anche per la Sezione "Danni Indiretti", se attivata e ferme le relative esclusioni e condizioni normative.		

Questa iniziativa si inserisce nel più ampio impegno aziendale verso la resilienza operativa e la sostenibilità gestionale, contribuendo a rafforzare la capacità di risposta dell'organizzazione agli impatti climatici estremi e ai fenomeni naturali avversi, in un'ottica di lungo periodo.

4.1 I TEMI SOCIALI

Risorse umane e capitale professionale

Il valore di GPG si fonda sulle competenze delle persone che la compongono. Attualmente l'azienda impiega 76 dipendenti, articolati in profili professionali eterogenei e complementari, tra cui operai specializzati, tecnici, figure tecnico-commerciali e personale amministrativo.

Questa struttura consente a GPG di affrontare con efficacia progetti complessi, grazie a un equilibrio tra esperienza sul campo e know-how tecnico-gestionale.

L'investimento nella formazione continua, nella sicurezza e nella valorizzazione delle competenze dei giovani è parte integrante della strategia aziendale. Le attività formative sono orientate non solo all'aggiornamento tecnico, ma anche all'ottenimento e al mantenimento di abilitazioni professionali e certificazioni riconosciute, che rappresentano una garanzia di qualità per i clienti e un requisito imprescindibile per operare in contesti normativi sempre più esigenti.

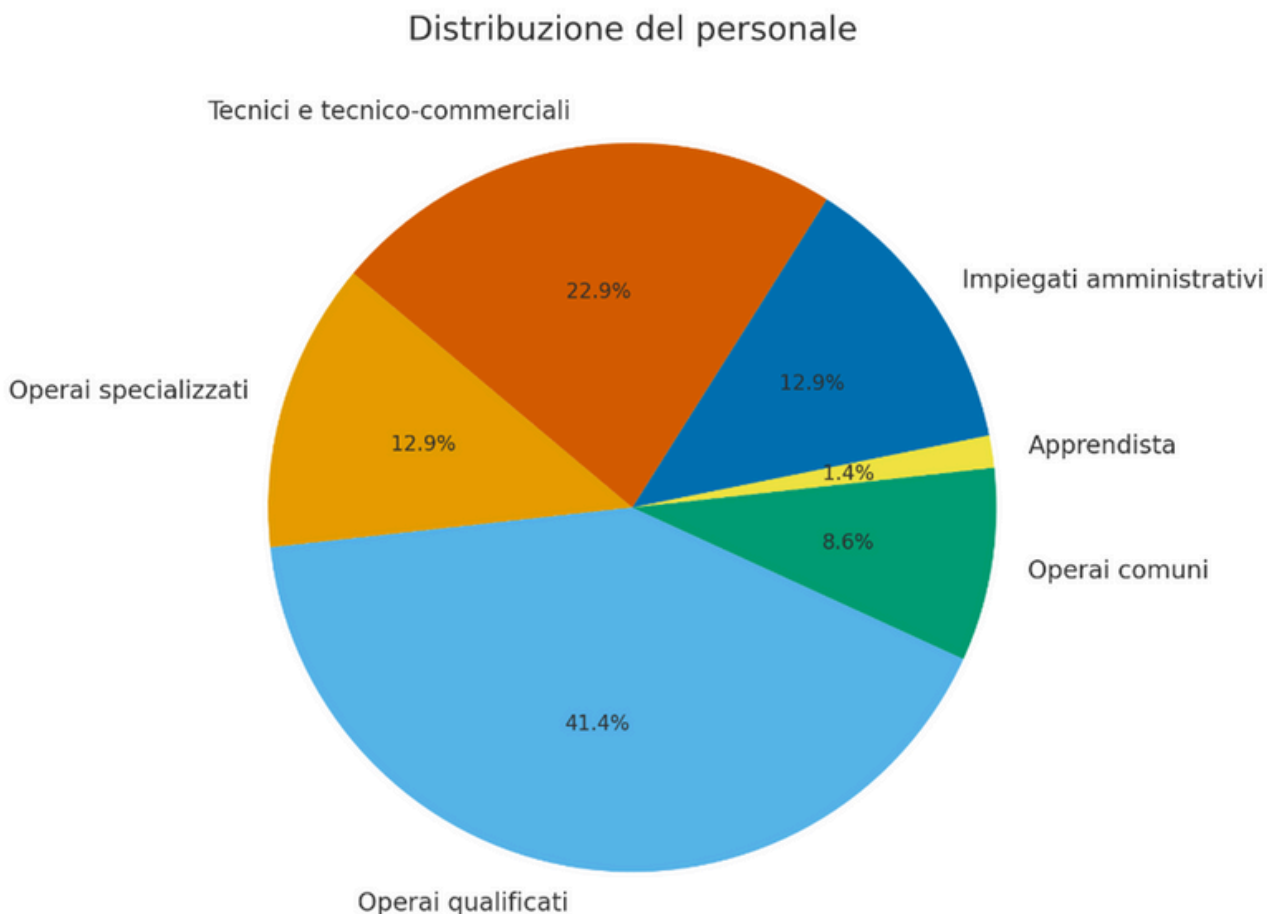
4.1 STATISTICHE DEL PERSONALE

45 operai, così suddivisi:

- 9 operai specializzati, con competenze specifiche in ambito elettromeccanico e idraulico
- 29 operai qualificati, con esperienza in cantiere e capacità operative trasversali
- 6 operai comuni, destinati a mansioni di supporto e attività generiche
- 1 apprendista, inserito in un percorso di formazione on the job

-9 impiegati amministrativi, impegnati nella gestione delle attività contabili, contrattuali e logistiche

-16 tecnici e tecnico-commerciali, con competenze progettuali, gestionali e relazionali, a supporto delle attività di cantiere e dell'interfaccia con clienti e fornitori.



Competenze tecniche e abilitazioni:

L'elevato livello di qualificazione interna è dimostrato dalla presenza di numerose abilitazioni tecniche, ottenute attraverso percorsi formativi certificati:

- 50 operatori abilitati per interventi in spazi confinati, nel rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza (DPR 177/2011)
- 47 operatori formati per eseguire lavori in quota, dotati di dispositivi e formazione specifica per la prevenzione del rischio di caduta
- 26 abilitazioni per lavori elettrici (PEI – Persona Idonea, PES – Persona Esperta, PAV – Persona Avvertita), necessarie per operare in presenza di impianti elettrici in tensione o fuori tensione
- 21 saldatori certificati, qualificati per lavorazioni su acciaio, ferro e polietilene, materiali fondamentali nella realizzazione degli impianti.

La GPG applica il **CCNL Metalmeccanico Industria** e promuove un ambiente di lavoro inclusivo, conforme alle normative SA8000 e UNI/PdR 125 sulla responsabilità sociale e la parità di genere.

GPG S.r.l., attiva da anni nel settore dell'impiantistica elettromeccanica per il trattamento delle acque e la bonifica idraulica, si distingue per un forte impegno verso la responsabilità sociale d'impresa.

La componente sociale rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale, che mira alla valorizzazione delle persone, alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, alla promozione della formazione continua e al rispetto dei diritti umani e dell'inclusività.

L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro positivo, etico e stimolante, dove ogni dipendente possa crescere professionalmente in un contesto di equità e rispetto.

Le certificazioni ottenute nel tempo – tra cui SA8000:2014 e UNI/PDR 125:2022 – testimoniano la volontà di GPG di operare secondo i più alti standard in termini di giustizia sociale, pari opportunità, e benessere organizzativo.

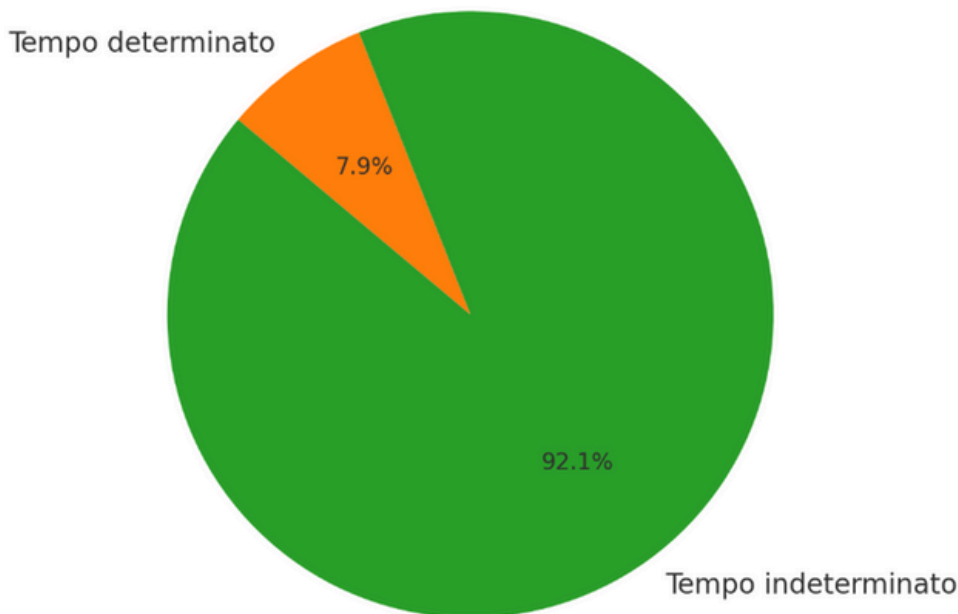
Organizzazione aziendale e statistiche del personale

GPG S.r.l. applica il Contratto Collettivo Nazionale della Metalmeccanica Industria e presenta una struttura organizzativa articolata e competente.

Al 2024, l'azienda conta un totale di 76 dipendenti, di cui 67 uomini e 9 donne, con un'età media pari a 42 anni.

TIPOLOGIA CONTRATTO	NUMERO LAVORATORI
Part-time	1
Tempo pieno	75

Distribuzione per tipologia di contratto



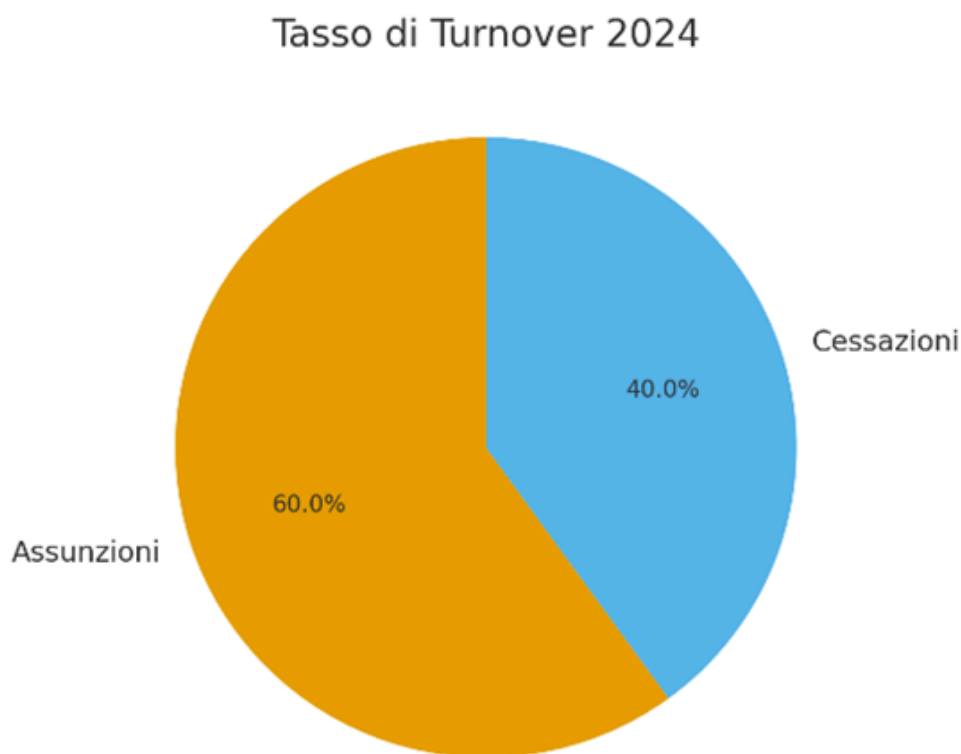
All'interno dell'organico aziendale risultano 2 dipendenti appartenenti alle categorie protette, ai sensi della legge 68/1999, a testimonianza dell'impegno nel favorire l'inclusione lavorativa di persone con disabilità o con specifiche condizioni tutelate dalla normativa vigente. Non sono invece presenti lavoratori riconducibili ad altre categorie considerate vulnerabili.

L'organico comprende inoltre **1 lavoratore autonomo**, che collabora con l'azienda con modalità contrattuali diverse rispetto ai dipendenti subordinati, fornendo un contributo mirato alle esigenze produttive e organizzative.

Nel corso del 2024, GPG ha registrato 39 nuove assunzioni, a conferma della crescita e dello sviluppo delle proprie attività. Nello stesso periodo, i lavoratori cessati sono stati 26, riflettendo il normale turnover aziendale.

Questi dati evidenziano l'impegno dell'azienda nel rafforzare il proprio organico, favorendo opportunità di crescita professionale e consolidando competenze interne, nel rispetto dei principi di equità e valorizzazione del capitale umano.

Assunti	39
Cessati	26



Dal punto di vista degli indicatori gestionali, l'impresa presenta un tasso di turnover pari a 34,2% , valore che esprime una bassa incidenza di cessazioni rispetto al totale del personale e che riflette, in generale, una buona stabilità occupazionale.

La retribuzione oraria lorda media dei dipendenti si attesta a 12,24 euro, un dato che offre un riferimento oggettivo sul livello medio delle condizioni economiche interne.

Infine, il divario retributivo medio di genere per inquadramento contrattuale è pari a 0,1222, indicatore che segnala una differenza salariale contenuta ma comunque esistente tra lavoratori e lavoratrici con lo stesso livello di inquadramento, ponendo l'attenzione sull'importanza di proseguire nelle politiche di equità retributiva.



4.2 SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO

GPG considera la sicurezza e la salute dei propri lavoratori una priorità assoluta, adottando un Sistema di Gestione certificato secondo la norma ISO 45001:2018.

INDICATORE	VALORE
Numero di infortuni	4
Tasso di infortuni registrabili	0.3339
Tasso di infortuni e malattie professionale	0.3339
Giornate perse per infortuni	92
Decessi per infortunio o malattia professionale	0.00
Indice di gravità infortuni (dipendenti)	0.0077
Indice di infortuni (appaltatori)	0.00

Sul fronte formativo, ogni anno vengono erogate in media 18 ore di formazione per uomo e 15 ore per donna, mentre per quanto riguarda la formazione non obbligatoria per le donne sono state erogate in media 10 ore di formazione. Relativamente alla materia di sostenibilità o su tematiche di salute e sicurezza è stato deciso come obiettivo di seguire un corso formativo per l'anno 2025.

Le attività formative sono progettate per rafforzare le competenze tecniche e operative del personale, con particolare attenzione ai temi della sicurezza. Di seguito il dettaglio di quanto fanno del 2024:

GENERE	ORE DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA
Uomini	18 ore
Donne	15 ore

CORSO	NUMERO PARTECIPANTI
Preposto	39
Antincendio - rischio medio	35
Primo soccorso	32
Spazi confinati o sospetti di inquinamento (D.P.R. 177/2011)	50

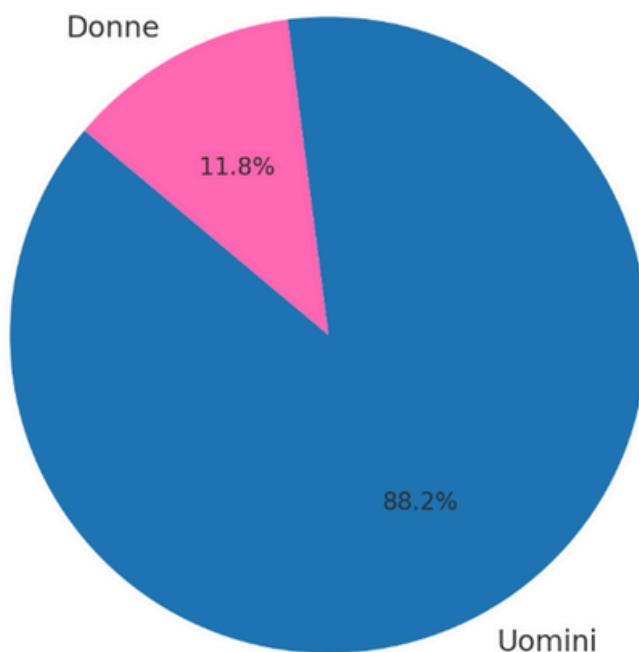
Lavori elettrici (CEI 11-27): PEI	3
Lavori elettrici (CEI 11-27): PES	15
Lavori elettrici (CEI 11-27): PAV	8
Lavori elettrici in media tensione	6
Gru su autocarro	40
Gru mobili	3
PLE (piattaforme elevabili)	25
Escavatore idraulico	5
Carrelli elevatori semoventi (muletti)	10
Carrelli (tutte le tipologie)	9
Carroponte/gru e bandiera	5
Manutenzione cabine MT/BT (CEI 78-17)	5
Lavori in quota	47
ATEX (atmosfera esplosive)	1
Amianto	3

4.3 LA COMUNITA' DI GPG

La composizione del personale di GPG evidenzia una prevalenza di lavoratori di genere maschile, con 88,2% di uomini e 11,8% di donne.

L'azienda riconosce l'importanza della diversità e dell'inclusione e si impegna a promuovere opportunità equilibrate di sviluppo professionale, valorizzando competenze e talento indipendentemente dal genere, in linea con le proprie politiche di responsabilità sociale e sostenibilità.

Distribuzione per genere



Valorizzazione della Diversità e Inclusione Culturale

La nostra realtà si fonda non solo sulla competenza tecnica, ma anche sulla ricchezza umana e culturale che ogni persona porta con sé. Crediamo che la diversità sia un motore di innovazione, dialogo e crescita condivisa, ed è per questo che promuoviamo attivamente l'inclusione e l'integrazione di collaboratori provenienti da diversi Paesi del mondo.

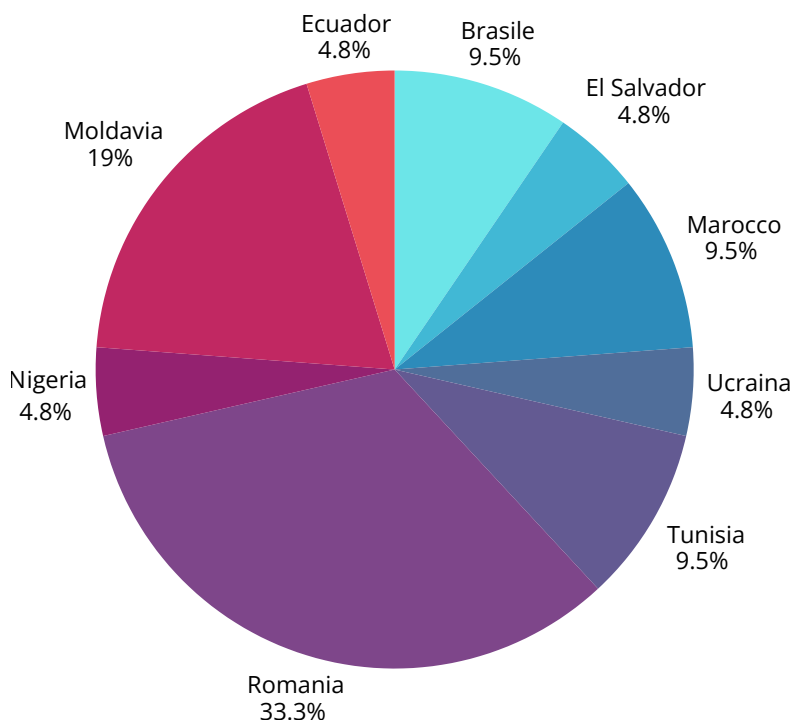
Oggi il nostro team è composto da professionisti di 10 diverse nazionalità, che lavorano fianco a fianco condividendo esperienze, prospettive e valori. Tra i nostri dipendenti troviamo colleghi originari di El Salvador, Bosnia Erzegovina, Marocco, Ucraina, Tunisia, Romania, Nigeria, Moldavia, Ecuador e Brasile.

La presenza di queste culture arricchisce profondamente l'ambiente aziendale, favorendo non solo lo scambio linguistico e culturale, ma anche l'apertura verso approcci differenti nella risoluzione dei problemi e nella gestione dei progetti. In particolare, il nostro organico include:

- 1 collaboratore da El Salvador
- 1 collaboratore da Bosnia Erzegovina
- 2 collaboratori dal Marocco
- 1 collaboratore dall'Ucraina
- 2 collaboratori dalla Tunisia
- 7 collaboratori dalla Romania
- 1 collaboratore dalla Nigeria
- 4 collaboratori dalla Moldavia
- 1 collaboratore dall'Ecuador
- 2 collaboratori dal Brasile



Questa composizione testimonia la nostra apertura e il nostro impegno costante nel costruire un ambiente di lavoro multiculturale, inclusivo e rispettoso delle diversità. Ogni voce, ogni storia e ogni percorso professionale contribuisce a creare una comunità aziendale più forte e consapevole, capace di affrontare le sfide del presente con uno sguardo globale.



GPG si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e partecipativo, valorizzando le competenze e promuovendo la crescita professionale.

L'azienda è certificata SA8000:2014 per la responsabilità sociale e UNI/PDR 125:2022 per la parità di genere, dimostrando il proprio impegno verso i diritti dei lavoratori e le pari opportunità.

Relazioni trasparenti, dialogo costante e rispetto della dignità personale sono i principi che guidano le politiche interne dell'organizzazione.

In coerenza con la visione aziendale e con i principi della responsabilità sociale d'impresa, GPG S.r.l. ha identificato una serie di possibili obiettivi strategici per l'anno 2025, finalizzati al miglioramento continuo delle proprie performance sociali. Questi obiettivi sono misurabili e concretamente raggiungibili, e si pongono in continuità con gli standard di qualità e le certificazioni in essere:

- Aumento della media annuale di formazione a 20 ore per dipendente, con focus su sicurezza, innovazione e competenze tecniche.
- Abbattimento del tasso di infortuni del 20% rispetto al 2024, mediante misure preventive, audit e formazione specifica.
- Mantenimento di tutte le certificazioni sociali e qualitative (ISO 9001, ISO 45001, SA8000, UNI/PDR 125) attraverso audit conformi e miglioramenti continui.

Life Balance

GPG pone attenzione all'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei propri dipendenti, riconoscendolo come fattore essenziale per la motivazione, la produttività e il benessere complessivo della persona.

GPG assicura il rispetto dei diritti legati alla tutela della famiglia e garantisce supporto a tutti i dipendenti durante i periodi delicati della vita privata.

Per l'anno 2025 l'azienda punterà a introdurre un modello evoluto di life balance che integri in modo armonico produttività e qualità della vita. Il piano prevede l'adozione di **orari di lavoro flessibili**, che consentano ai collaboratori di modulare l'inizio e la fine della giornata lavorativa in funzione delle proprie esigenze personali e familiari, favorendo così una gestione autonoma e responsabile del tempo.

Accanto a questo, verranno potenziate le possibilità di **smart working** per le mansioni compatibili, con l'obiettivo di ridurre gli spostamenti, migliorare la concentrazione e favorire un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata.

Particolare attenzione sarà dedicata alla **maternità e alla genitorialità**, con l'introduzione di ulteriori agevolazioni rispetto a quelle previste dalla normativa: estensione dei periodi di flessibilità oraria al rientro, possibilità di smart working dedicato, percorsi di reinserimento personalizzati e supporto continuativo per facilitare la transizione verso il pieno rientro in azienda.

In questo modo, GPG intende rafforzare una cultura aziendale in cui la cura delle persone sia parte integrante della strategia di crescita.

Sistema di Gestione Integrato (SGI)

GPG, attraverso la propria Politica del Sistema di Gestione Integrato (SGI), riafferma costantemente l'impegno verso la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Tale politica, riesaminata periodicamente dalla Direzione, costituisce una guida per tutte le attività aziendali.

Tra i principali impegni assunti vi sono:

- Rispettare pienamente la normativa vigente e i requisiti contrattuali in materia di sicurezza, salute e igiene nei luoghi di lavoro.
- Valutare costantemente i rischi e le opportunità legate alla salute e sicurezza, al fine di pianificare azioni preventive efficaci.
- Garantire la disponibilità delle risorse tecniche, organizzative ed economiche necessarie a prevenire gli infortuni e le malattie professionali.
- Consultare e coinvolgere in modo attivo i lavoratori e i loro rappresentanti in merito alle decisioni che riguardano la sicurezza.
- Favorire un contesto organizzativo partecipativo, fondato sulla formazione continua, la sensibilizzazione e la responsabilizzazione del personale.
- Monitorare regolarmente le performance di salute e sicurezza attraverso indicatori, audit interni e riesami periodici.

5.1 SISTEMA DI GOVERNANCE

GPG S.r.l., con sede legale ad Albignasego (PD), adotta un modello di governance fondato sulla collegialità e sulla responsabilità diffusa, in linea con la propria natura di Società Benefit e con i principi di trasparenza, partecipazione e sostenibilità.

Organi Sociali

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da:

- Presidente e legale rappresentante, titolare dei più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione;
- Consigliere Delegato, con poteri di ordinaria amministrazione entro i limiti stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Il sistema di governance prevede la possibilità di deleghe e procure speciali per garantire rapidità operativa e presidio delle diverse aree aziendali. In particolare, la società si avvale di procuratori con competenze specifiche nelle aree tecnica, amministrativa e gestionale, così da assicurare un governo diffuso e una chiara ripartizione delle responsabilità operative.

Controllo e Revisione

Le attività di vigilanza contabile sono affidate a un Revisore Legale indipendente che garantisce la correttezza dei bilanci e la trasparenza nella rendicontazione economico-finanziaria.

5.2 STRUTTURA ORGANIZATIVA

La struttura di GPG è articolata in modo da garantire efficienza operativa e presidio della sostenibilità:

- Area Direzione e Governance: guida strategica, relazioni istituzionali e supervisione delle attività benefit;
- Area Tecnica e Operativa: progettazione, installazione e manutenzione di impianti idrici, energetici e ambientali;
- Area Amministrazione, Finanza e Controllo: gestione amministrativa, bilanci e controllo di gestione;
- Area Sostenibilità e Innovazione: monitoraggio degli impatti ESG, digitalizzazione dei processi e progetti di economia circolare;
- Risorse Umane e Welfare Aziendale: promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, politiche di pari opportunità, conciliazione vita-lavoro e formazione continua.

Principi di Governance Responsabile

GPG fonda il proprio modello organizzativo su:

- Trasparenza e tracciabilità delle decisioni;
- Coinvolgimento degli stakeholder, in particolare dipendenti, comunità locali e clienti;
- Equilibrio tra interesse dei soci e finalità di beneficio comune, in linea con la normativa sulle Società Benefit;
- Valutazione d'impatto basata su standard internazionali come il B Impact Assessment, al fine di garantire un miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di governance

5.3 UNA STRATEGIA AZIENDALE INTEGRATA

GPG Srl ha scelto di sviluppare una strategia aziendale integrata che ponga la sostenibilità al centro della propria operatività e della crescita futura. L'azienda si impegna a coniugare l'eccellenza tecnica con una responsabilità concreta verso l'ambiente e la società, posizionandosi come leader nel settore delle opere elettromeccaniche per il trattamento delle acque. La vision di GPG si fonda sull'innovazione sostenibile, con l'obiettivo di fornire soluzioni affidabili e all'avanguardia, riducendo al contempo l'impatto ambientale dei propri progetti e garantendo un contributo positivo alle comunità locali.

La strategia integrata si sviluppa su più fronti. Sul piano ambientale, GPG punta a ridurre le emissioni di CO₂ derivanti dalle proprie attività operative e a ottimizzare i consumi di energia e acqua, introducendo tecnologie avanzate per il monitoraggio e il miglioramento continuo dell'efficienza energetica dei propri impianti e cantieri.

5.4 LA GESTIONE DEI RISCHI ESG

In un contesto economico e normativo in continua evoluzione, GPG riconosce l'importanza cruciale di integrare i fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nella propria strategia complessiva. La gestione proattiva di questi rischi non solo tutela la reputazione e la sostenibilità dell'azienda, ma rappresenta anche un'opportunità per migliorare la resilienza e l'efficienza operativa.

La nostra metodologia per la gestione dei rischi ESG si articola in un processo continuo e dinamico, che comprende diverse fasi interconnesse. Iniziamo con l'identificazione dei rischi, attraverso un'analisi approfondita delle nostre attività e del contesto esterno, per individuare le potenziali minacce e opportunità legate agli aspetti ambientali, sociali e di governance. Successivamente, procediamo alla valutazione di questi rischi, considerando la loro probabilità di accadimento e l'impatto potenziale, sia in termini finanziari che reputazionali. Questo ci consente di attribuire priorità ai rischi più significativi e di sviluppare strategie mirate per mitigarli.

Le azioni di mitigazione vengono implementate attraverso interventi specifici, che possono includere l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale, la promozione della sicurezza e del benessere dei dipendenti, e l'adozione di pratiche di governance trasparenti ed etiche. Il monitoraggio continuo e la revisione periodica delle strategie adottate ci permettono di adattarci rapidamente ai cambiamenti del contesto e di garantire l'efficacia delle misure implementate.

Un elemento fondamentale della nostra gestione dei rischi ESG è la comunicazione trasparente con gli stakeholder. Attraverso il bilancio di sostenibilità, condividiamo le nostre politiche, azioni e risultati, favorendo un dialogo costruttivo che rafforza la fiducia e l'engagement di tutti i portatori di interesse.

In sintesi, la gestione dei rischi ESG in GPG non è vista come un obbligo, ma come un'opportunità strategica per creare valore a lungo termine, migliorare la competitività e contribuire positivamente alla società e all'ambiente.



5.5 IL COMITATO ESG

Il Comitato ESG di GPG rappresenta un elemento centrale nella governance della sostenibilità aziendale, assicurando che le strategie ambientali, sociali e di governance siano integrate in modo coerente nelle attività quotidiane e nelle decisioni strategiche dell'azienda. Il Comitato collabora per monitorare, coordinare e guidare l'intero percorso ESG dell'azienda.

Compiti principali del Comitato ESG:

- Analizzare rischi e opportunità legati a tematiche ESG, con particolare attenzione ai settori in cui opera l'azienda.
- Definire obiettivi misurabili e coerenti con le linee strategiche e con i principali standard internazionali di sostenibilità.
- Monitorare l'avanzamento dei progetti ESG e valutare periodicamente i risultati raggiunti.
- Promuovere iniziative volte al benessere dei dipendenti e delle comunità in cui l'azienda opera.
- Assicurare una gestione responsabile degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali.
- Favorire la diffusione di pratiche di governance trasparenti, etiche e inclusive.
- Redigere e aggiornare la reportistica di sostenibilità, garantendo la conformità alle normative e agli standard di riferimento.
- Supportare il Consiglio di Amministrazione e la Direzione nella definizione delle priorità ESG e nell'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali.

Frequenza delle riunioni:

Il Comitato ESG si riunisce ordinariamente almeno una volta a trimestre e, se necessario, in via straordinaria in presenza di eventi rilevanti o nuove sfide ESG.

Modalità organizzative:

- Le riunioni sono convocate dal Presidente del Comitato o da un suo delegato, con un ordine del giorno predefinito.
- I lavori si svolgono in collaborazione con le diverse funzioni aziendali coinvolte, per garantire un approccio multidisciplinare e integrato.
- A conclusione di ogni incontro viene redatto un verbale contenente le principali decisioni e raccomandazioni, da condividere con la Direzione e il Consiglio di Amministrazione.
- Annualmente, il Comitato ESG presenta una relazione di sintesi delle attività svolte e dei risultati raggiunti.

